

## Mötesprotokoll

CIMED styrelsemöte

Tid: 12 december 2024, kl. 15.00–16.30

Plats: Zoom/Campus Flemingsberg, NEO, mötesrum Protein

**Närvarande:** Lena Berglin (LB, adjungerad), Annika Bergquist (AB, adjungerad), Peter Lönnroth (PL), Stefan Jacobson (SJ), Kristina Gemzell–Danielsson (KGD), Matti Sällberg (MS), Martin Bergö (MB), Peter Stenvinkel (PS)

**Frånvarande:** Soo Aleman

**Beslut:** §5, §8–9

### **§1 Mötets öppnande**

Mötet öppnades av ordförande PL.

### **§2 Fastställande av dagordning och justeringsperson**

SJ valdes till justeringsperson.

### **§3 Föregående protokoll (ersatt av minnesanteckningar från CIMED:s strategidag 2024)**

Föregående planerade styrelsemöte den 22 oktober 2024 uteblev på grund av för få styrelsemedlemmar närvarande. Protokollet ersattes med minnesanteckningar från strategimötet som hölls med prefekterna och FOU-chefer från Campus Syd samma dag. PL begärde att få återkomma med diskussion kring minnesanteckningarna under §7.

#### **§4 Styrelsens arbetsformer**

På grund av många återbud till CIMED:s styrelsemöten under året ber PL alla styrelsemedlemmar att planera väl inför kommande möten. Om återbud måste ske ska dessa lämnas i god tid. Möten inför våren 2025 har redan bokats. Forskningsamordnare LB ser till att inbjudan till möten även går till administrativa assistenterna och de privata Outlook-kalendrarna för KI dekan och KI prorektor.

#### **§5 Ekonomi**

AB gick igenom CIMED:s budget för 2025, inriktningsbeslutbudget 2026–2027 samt utfall per 30:e november 2024. Saldorapporten visar ingen anledning till oro. De flesta forskare förbrukar sina medel i god takt och de med nya anslag för 2024 har inte riktigt kommit i gång. Det diskuterades om forskarmånaderna ska skrivas upp med INDI. Frågan sätts upp på agendan för styrelsemötet den 5/2–2025 då eventuellt tillskott i budgetutrymmet för 2025 kan ha uppstått genom återlämnande av bidrag.

Styrelsen godkände budget för 2025.

#### **§6 Collaboration in Science 2024**

AB presenterade sammanställningen för 2024 års Collaboration in Science med statistik och svar från utskickad enkät. Sammantaget visar svaren att Collaboration in Science är ett uppskattat arrangemang som de flesta anser bör återkomma vartannat år.

#### **§7 Åtgärder efter strategidag 2024**

PL summerade minnesanteckningarna från strategimötet i oktober, samt de tre åtgärder som noterades som prioriteringsförslag till CIMED: styrelsegrupp, dvs:

1. Program för extern rekrytering av unga basvetenskapliga/translationella forskare, med finansiering i form av ryggsäckspengar från CIMED. Ansökningsprocess initieras via prefekt.
2. Plattformer för kliniska studier (utveckling sker i dialog mellan Annika och Olof Akre).
3. Planeringsbidrag – utvecklas mot att rikta sig mot stöd mot ansökningar i nationell och internationell konkurrens.

Vidare diskussion om punkt 2 & 3 skjuts fram till våren efter projektutlysningen enligt AB:s förslag.

#### **§8 Rekryteringsstöd yngre forskare**

AB presenterade det framtagna skriftliga förslaget om rekryteringsstöd till yngre forskare, enligt bilaga 4. Styrelsen resonerade kring definitionen av "yngre forskare" och med protokollet bifogas en korrigerad version med förtydligande kring detta (bilaga 4.2)

Styrelsen godkände beslutet om rekryteringsstöd till yngre forskare, samt att 1 Mkr avsätts för detta år 2025, och 3 Mkr årligen därefter.

### **§9 CIMED projektbidrag 2026–2028**

AB presenterade sammanställningen av prioriteringsgrupperna i den kommande utlysningen om projektbidrag, utlysningstext samt beredningsordning enligt bilaga 5–7. Tre nya granskare har tillsatts för den kommande utlysningen, varav en i prioriteringsgrupp 2 och 2 granskare i prioriteringsgrupp 4. Soo Aleman är ny som ordförande för prioriteringsgrupp 3.

Utlsningstexten (bilaga 6) har uppdaterats med ett nytt stycke angående förfarande vid begäran om att en ansökan ska omfattas av sekretess. Samma text förekommer i utlysningstexten för ALF-medel och förslaget är att CIMED tillämpar samma förfarande.

Styrelsen godkände prioriteringsgrupperna samt uppdaterad utlysningstext och beredningsordning för projektbidrag 2026–2028.

### **§10 Övriga frågor**

Inga övriga frågor togs upp.

## Bilaga 1

### CIMED strategimöte 2024

#### Mötesanteckningar

Tid: 22:a oktober 2024, kl. 14.00-16.00

Plats: NEO, Blickagången 16, rum DNA

#### Närvarande:

**Prefekter Karolinska Institutet Campus Flemingsberg:** Jonas Fuxe (LabMed), Bodil Lund (DentMed), Petter Höglund (MedH), Maria Eriksdotter (ersättare för Maria Ankarcrona, NVS) och Lars Henningsohn (CLINTEC)

**FoU chefer, Karolinska Universitetssjukhuset:** Elisabeth Rydwik, Lars Sävendahl, Paolo Parini, Soo Aleman (ersattes av prefekt Lars Henningsohn)

**Inbjudna:** Olof Akre (forskningsdirektör)

**CIMED styrelse:** Peter Lönnroth (ordförande)

**CIMED:** Annika Bergquist (CIMED föreståndare) och Lena Berglin (CIMED forskningssamordnare)

#### Agenda:

- |       |  |
|-------|--|
| 14:00 | Introduktion   |
| 14:10 | Året som gått <ul style="list-style-type: none"><li>• Utfall utlysning projektbidrag och kliniska forskarmånader 2025–2027</li><li>• Utfall strategiska rekryteringar/satsningar</li><li>• Konferens Collaboration in Science 2024</li></ul> |
| 14:25 | Hur kan vi stärka forskningen vid Campus Flemingsberg: den nya forskningsdirektörens perspektiv, följt av diskussion   |
| 14:50 | Framtida aktiviteter och behov: sydprefekter och FoU-chefers presentation  |
| 15:50 | Övriga frågor och diskussion   |

Introduktion, senaste årets aktiviteter och Collaboration in Science 2024

Presentationsrunda deltagare

Presentation av CIMED och det senaste årets aktiviteter och utlysningar (se även bilagd pdf).

## Bilaga 1

### Konferensen Collaboration in Science 2024

- Annika Bergquist summerade statistik för antal anmälda deltagare, posters, utvalda oral presentations mm. Talare till keynote lectures samt deras titlar presenterades (se bif pdf).

### Forskningsdirektör Olof Akre – Hur kan vi stärka forskningen vid campus Flemingsberg

- Den nya forskningsdirektören Olof Akre beskrev sin intention med uppdraget, vilken bland annat är att skapa infrastruktur och kompetensstöd till allas gagn. Målet är också att satsa strategiskt, skapa hållbara strukturer, samt undvika fragmentering av finansieringen.

### Framtida aktiviteter och behov: sydprefekter och FoU-chefers diskussion

Följande viktiga synpunkter/önskemål lyftes från prefekterna gällande framtida satsningar:

- Infrastruktur för långtidslagring av känsliga, utrymmeskrävande data
- Core facilitet/kunskapscentrum för AI användning inom forskning
- Nya frystekniker för hela organ, samt Core facility för organoider
- Stöd inom forskningsdesign och den administrativa processen gällande translationella/kliniska studier.
- Plattformer för kliniska studier, patientnära lab- och frysmöjligheter, hub för kliniska barnstudier i Huddinge
- Mobila metoder och interventioner som kan utföras i hemmet och med distansmonitorering
- Program för extern rekrytering av unga basvetenskapliga forskare
- Bättre förutsättningar för personalen på sjukhuset/ i vården, för att delta/bidra till forskning
- Teknik för Spatial transcriptomics i Huddinge
- Ökad samverkan med KTH

Avslutningsvis summerade Peter Lönnroth mötets diskussion samt prioriteringsuppdrag till CIMED:s styrelse:

- Program för extern rekrytering av unga basvetenskapliga forskare. Att CIMED bidrar med ryggsäckspengar, men att initiativet till rekryteringen och ansökningsprocessen initieras av prefekterna.
- Plattformer för kliniska studier (utveckling sker i dialog mellan Annika och Olof Akre)
- Planeringsbidrag – utvecklas mot att rikta sig mot stöd mot ansökningar i nationell och internationell konkurrens

Bilaga 2 – CIMED saldo 2024-11-30

	2024			
<b>Projekt bidrag 2022-2024</b>	<b>Budget</b>	<b>Saldo 202312</b>	<b>Intäkt Q4</b>	<b>Q4</b>
<b>Projektbidrag 2022-2024 totalt</b>	<b>19 250 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2 732 204</b>
<b>Projekt bidrag 2023-2025</b>	<b>Budget</b>	<b>Saldo 202212</b>	<b>Intäkt Q4</b>	<b>Q4</b>
<b>Projektbidrag 2023-2025 totalt</b>	<b>20 100 000</b>		<b>0</b>	<b>-445 124</b>
<b>Projekt bidrag 2024-2026</b>				
<b>Projektbidrag 2024-2026 totalt</b>	<b>21 400 000</b>		<b>0</b>	<b>4 318 109</b>
<b>Nätverksbidrag 2024-2025</b>	<b>Budget</b>	<b>Saldo 202212</b>	<b>Intäkt Q4</b>	<b>Q4</b>
<b>Nätverksbidrag totalt</b>	<b>280 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29 773</b>
<b>Strategisk rekrytering</b>	<b>Budget</b>	<b>Saldo 202212</b>	<b>Intäkt Q4</b>	<b>Q4</b>
<b>Strategisk rekrytering totalt</b>	<b>1 300 000</b>	<b>0</b>		<b>445 485</b>
<b>CIMED strategic infrastructure grants</b>	<b>Budget</b>	<b>Saldo 202212</b>	<b>Intäkt Q4</b>	<b>Q4</b>
<b>CIMED Infrastructure grant totalt</b>	<b>1 500 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>198 385</b>
<b>Alla utbetalade bidrag totalt</b>	<b>63 830 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7 278 832</b>

# Collaboration in Science 2024



November 21<sup>st</sup>-22<sup>nd</sup>

Abstracts and Core Facilities

# Collaboration in Science 2024

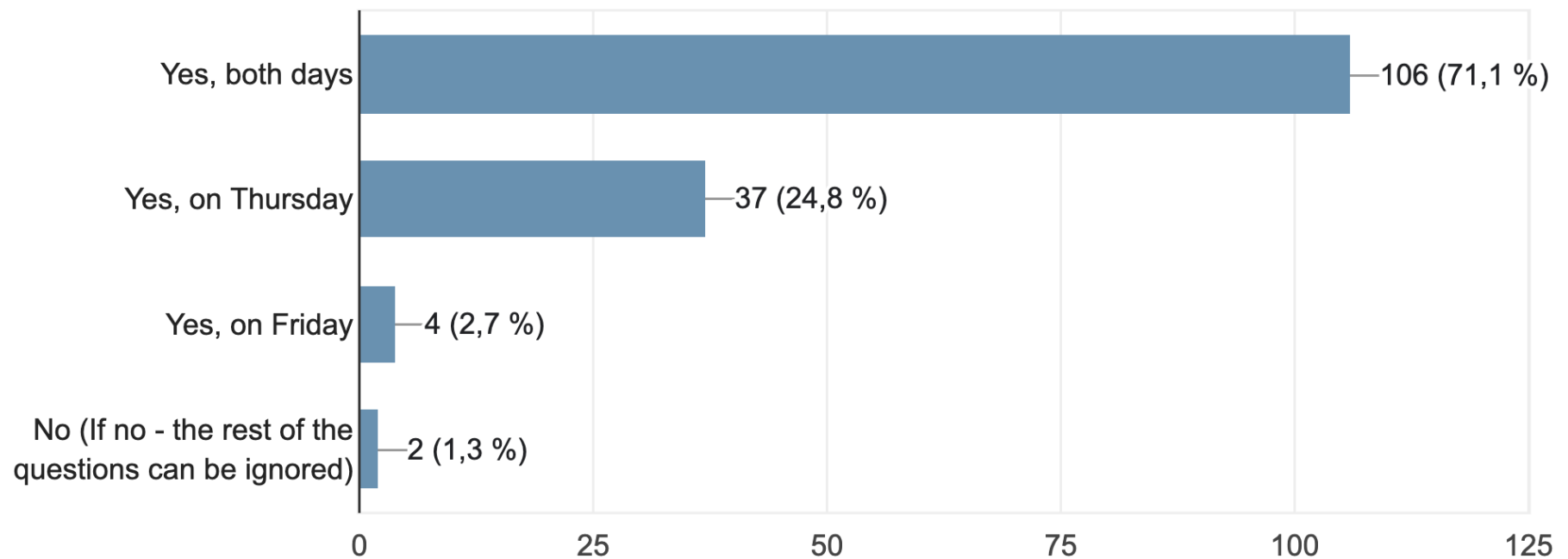


- 445 participants
- 148 abstracts
- 11 Core facilities
- 33 abstracts chosen for oral presentations
- 9 winners of "best abstract and oral presentation" (20,000 SEK to each winner)

# Survey – 151 replies so far

Did you attend the conference?

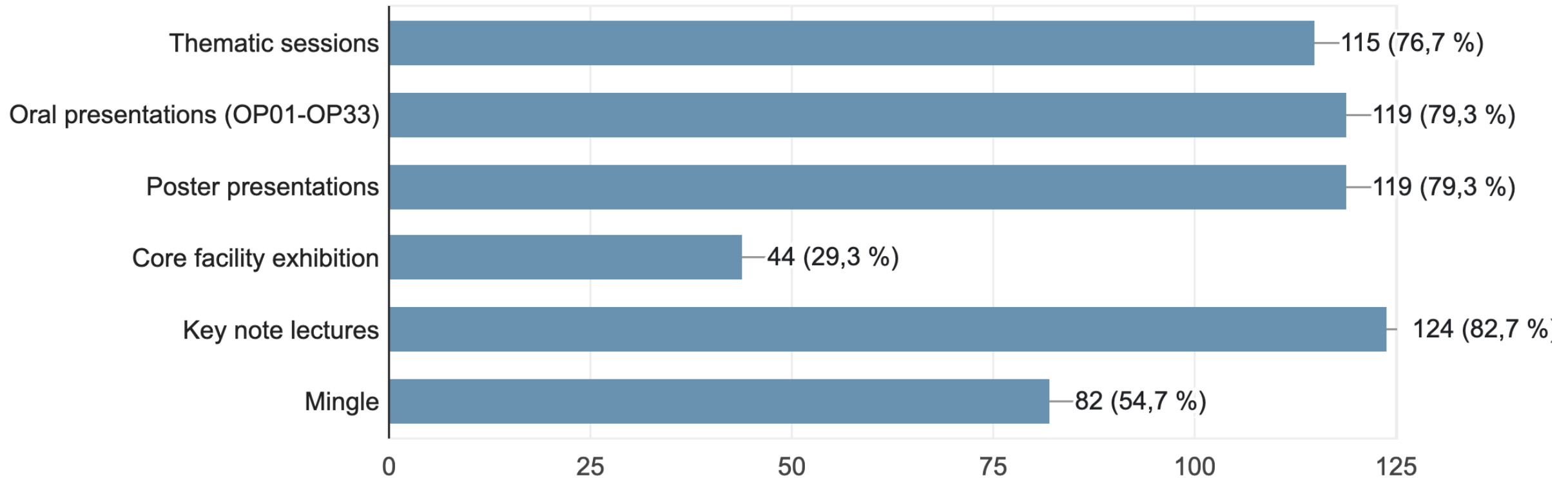
149 svar





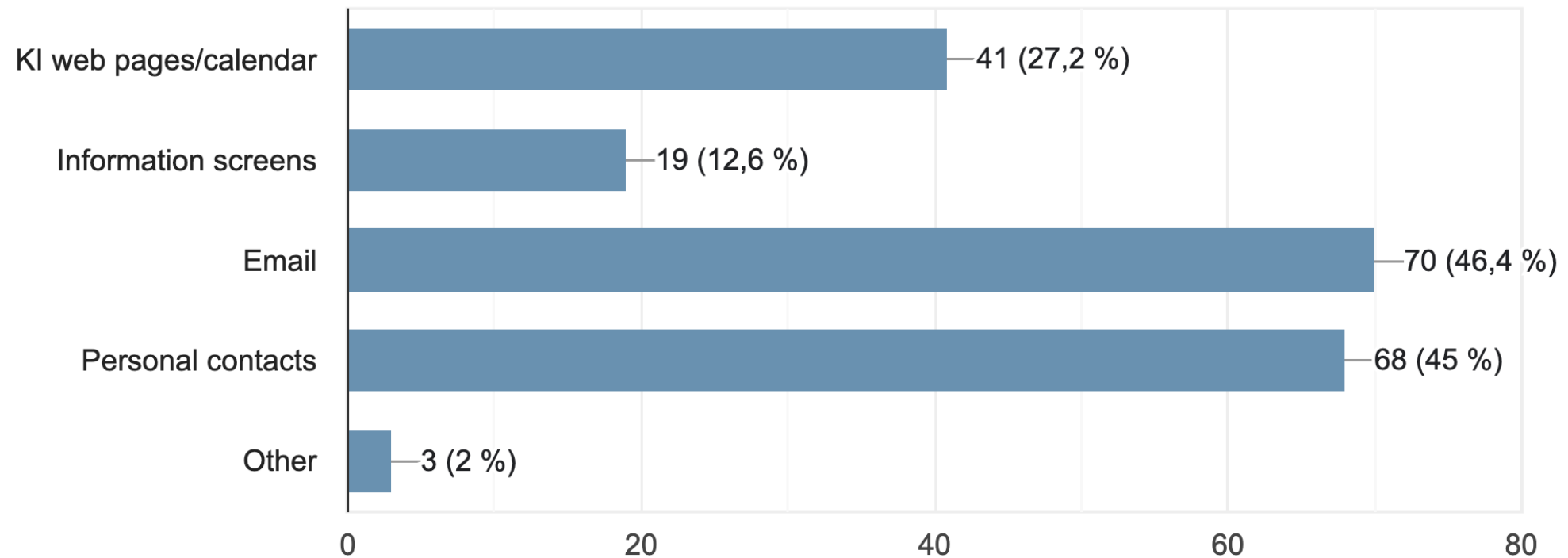
## What parts of the conference did you attend?

150 svar



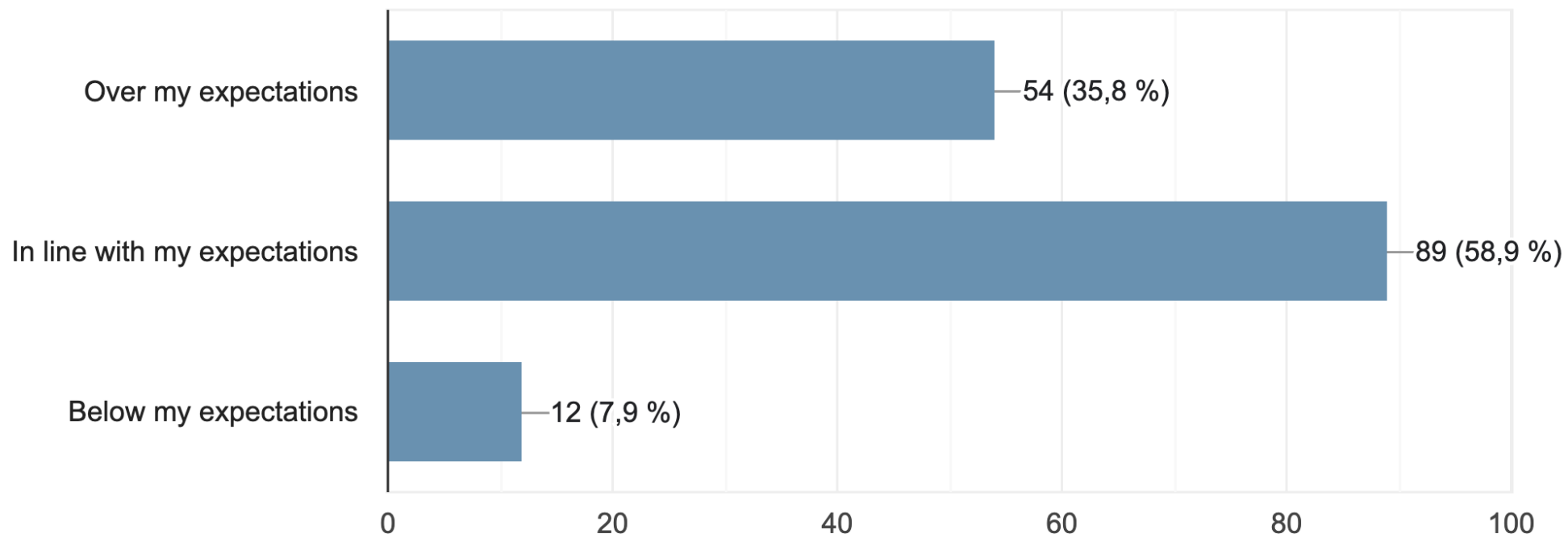
## Where did you first hear about the conference?

151 svar



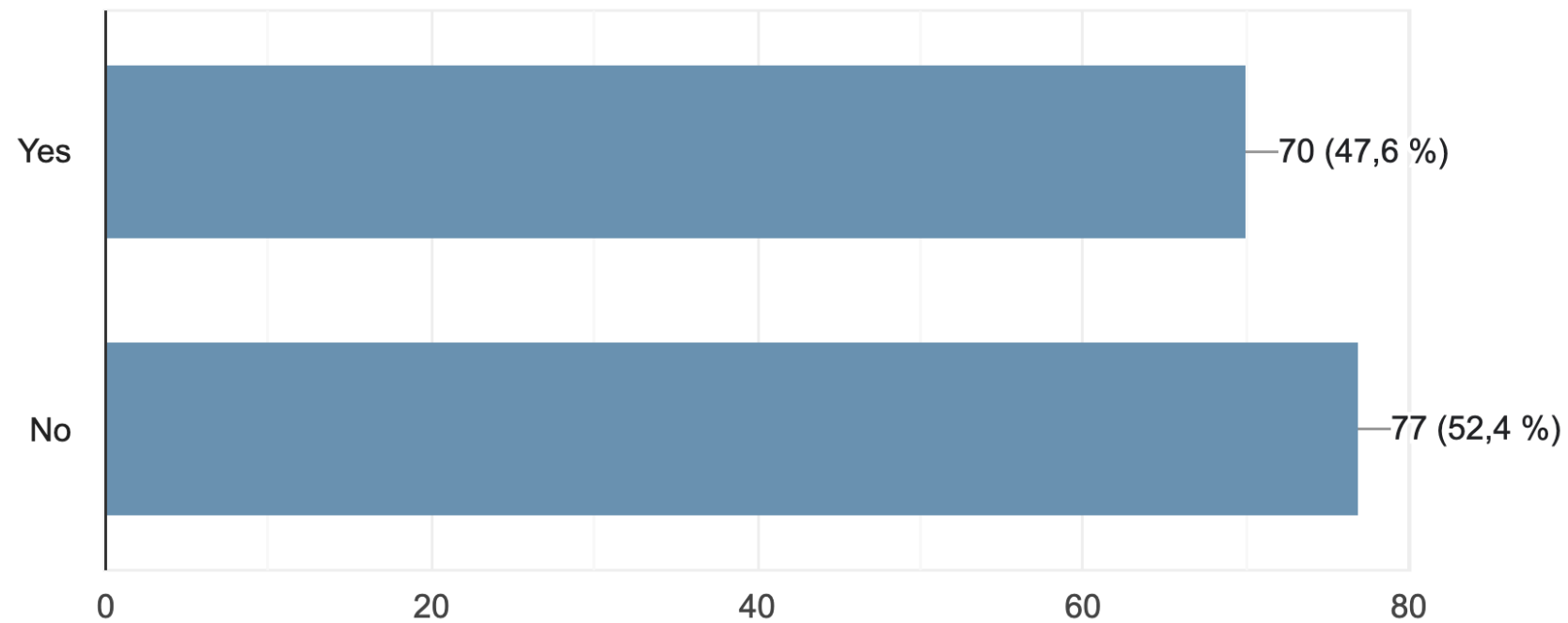
## To what extent did the conference meet your expectations

151 svar



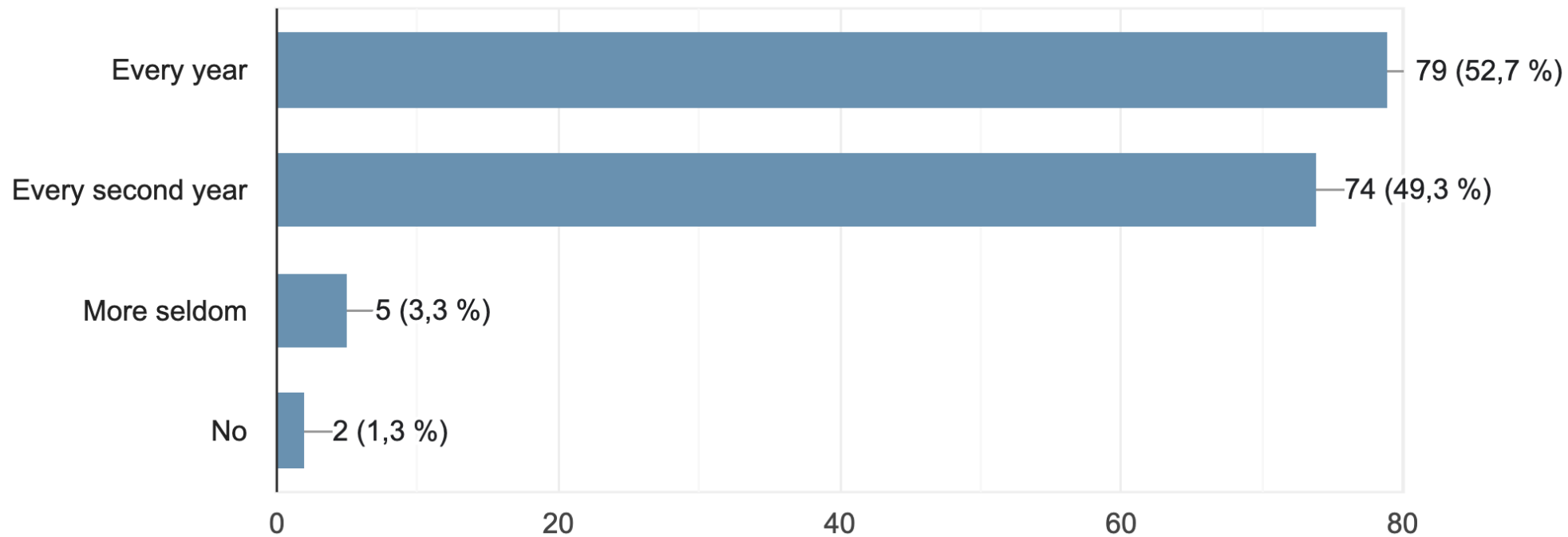
## Has the conference led to one (or more) new contact(s) to your research network?

147 svar



## Should this be a recurring conference?

150 svar



Do you have any suggestions for improvements, or ideas for the next Collaboration in Science?

58 svar

bra!

Keep the amount of posters and attendants!

It was fantastic the first time and it was again fantastic now! I look forward to attending every time!

Key note lectures were outstanding! (both days!)

It was very clinically oriented. It would be nice if other departments could also attend for a more rounded audience.

To avoid the imbalance of preclinical abstracts receiving all prizes, voting for presentations might be replaced by another type of evaluation.

Mikrofoner till de som pratar, upprepa frågan som ställs.

Perhaps add a poster pitch session for making people more interested in visiting the posters

# Collaboration in Science - ekonomi

Redovisas på nästa styrelsemöte

## Bilaga 4

### **CIMED:s stöd till strategiska rekryteringar unga forskare**

Förslag framtaget av Annika Bergquist på uppdrag av styrelsen.

*Bakgrund.* KI Campus Flemingsberg utmärks idag av stark klinisk forskning medan den grundvetenskapliga forskningen har försvagats över tid. En stark grundforskning är avgörande för högkvalitativ translationell klinisk forskning och det finns behov av ett stöd för att säkerställa attraktivitet för laborativa forskare vid KI Campus Flemingsberg. Den långsiktiga utvecklingen av forskningsmiljöerna på Campus Flemingsberg är helt avhängig av förmågan att attrahera/rekrytera nya starka forskargrupper. Vid CIMEDs strategiska möte oktober 2024 bedömdes stöd för rekrytering av yngre forskare som en av de mest prioriterade satsningarna de kommande åren.

*Syfte med rekryteringsstödet.* Syftet för CIMEDs verksamhet är att stärka klinisk forskning vid Campus Flemingsberg och Karolinska Universitetssjukhuset i Huddinge. Som en del i detta, stödjer CIMED rekryteringar av strategisk vikt för att stärka, utveckla forskning på Campus Flemingsberg genom stöd till yngre forskare. Avsättningen budgeteras årligen i egen budgetpost högst motsvarande ca 10% av CIMEDs totala budget. Processen för stöd till dessa rekryteringar ska präglas av transparens och tilldelning sker efter äskande av någon av prefekterna på Campus Flemingsberg och beslut av CIMEDs styrelse.

*Vad kan rekryteringsstödet användas till?*

Rekryteringsstöd utgörs av ryggsäcksmedel under en uppstartsfas. CIMEDs rekryteringsstöd ska i första hand användas till lön till doktorander/post-docs/teknisk personal och/eller andra forskningsrelaterade kostnader, men inte till egen lön eller större infrastrukturella investeringar. Stöd beviljas om 1 Mkr per år i 3 år.

*Vem kan erhålla rekryteringsstöd?*

Stöd utgår endast till nationellt eller internationellt externa rekryteringar. Personen ska bygga upp sin forskningsverksamhet vid någon av forskningsmiljöerna vid KI Campus Flemingsberg, inom ett forskningsområde som behöver stärkas eller byggas upp på Campus Flemingsberg. Då en förstärkning av NEO-miljön bedöms som särskilt prioriterad, öronmärks ett av stöden för en rekrytering till den miljön.

*Vem kan ansöka om stöd?*

Ansökan för stöd till strategisk rekrytering görs av ansvarig prefekt och inlämnas till CIMEDs kansli [lena.berglin@ki.se](mailto:lena.berglin@ki.se) och ska innehålla äskat belopp, tidsperiod, motivering av prefekten samt sökandes meritportfölj.

*Hur går bedömning och prioritering av tilldelning till?*

Bedömningen sker av CIMEDs styrelse. I bedömningen tas hänsyn till:

Meritportfölj:

- Beskrivet forskningsprogram
- Publikationer
- Externa anslag
- Handledarmeriter

I prefektens motivering av rekryteringen skall följande framgå:

- Sökandes förväntade bidrag till den translationella och kliniska forskningsmiljön
- Hur sökande bidrar till stärkande av befintliga forskningsnätverk och samarbeten på Campus Flemingsberg och också internationellt
- Rekryteringsens koppling till och utveckling av profilområde för Campus Flemingsberg



## Bilaga 4.2

### CIMED:s stöd till strategiska rekryteringar juniora forskare

Förslag framtaget av Annika Bergquist på uppdrag av styrelsen.

*Bakgrund.* KI Campus Flemingsberg utmärks idag av stark klinisk forskning medan den grundvetenskapliga forskningen har försvagats över tid. En stark grundforskning är avgörande för högkvalitativ translationell klinisk forskning och det finns behov av ett stöd för att säkerställa attraktivitet för laborativa forskare vid KI Campus Flemingsberg. Den långsiktiga utvecklingen av forskningsmiljöerna på Campus Flemingsberg är helt avhängig av förmågan att attrahera/rekrytera nya starka forskargrupper. Vid CIMEDs strategiska möte oktober 2024 bedömdes stöd för rekrytering av yngre forskare som en av de mest prioriterade satsningarna de kommande åren.

*Syfte med rekryteringsstödet.* Syftet för CIMEDs verksamhet är att stärka klinisk forskning vid Campus Flemingsberg och Karolinska Universitetssjukhuset i Huddinge. Som en del i detta, stödjer CIMED rekryteringar av strategisk vikt för att stärka, utveckla forskning på Campus Flemingsberg genom stöd till juniora yngre forskare. Målgruppen är forskare som avslutat post doc perioden och är på väg att starta en egen forskargrupp. Avsättningen budgeteras årligen i egen budgetpost högst motsvarande ca 10% av CIMEDs totala budget. Processen för stöd till dessa rekryteringar ska präglas av transparens och tilldelning sker efter äskande av någon av prefekterna på Campus Flemingsberg och beslut av CIMEDs styrelse.

*Vad kan rekryteringsstödet användas till?*

Rekryteringsstöd utgörs av ryggsäcksmedel under en uppstartsfas då sökande förväntas bygga sin egen forskargrupp. CIMEDs rekryteringsstöd ska i första hand användas till forskningsrelaterade kostnader, men inte till egen lön eller större infrastrukturella investeringar. Stöd beviljas om 1 Mkr per år i 3 år.

*Vem kan erhålla rekryteringsstöd?*

Stöd utgår endast till nationellt eller internationellt externa rekryteringar. Personen ska bygga upp sin forskningsverksamhet vid någon av forskningsmiljöerna vid KI Campus Flemingsberg, inom ett forskningsområde som behöver stärkas eller byggas upp på Campus Flemingsberg. Då en förstärkning av NEO-miljön bedöms som särskilt prioriterad, öronmärks ett av stöden för en rekrytering till den miljön.

*Vem kan ansöka om stöd?*

Ansökan för stöd till strategisk rekrytering görs av ansvarig prefekt och inlämnas till CIMEDs kansli [lena.berglin@ki.se](mailto:lena.berglin@ki.se) och ska innehålla äskat belopp, tidsperiod, motivering av prefekten samt sökandes meritportfölj.

*Hur går bedömning och prioritering av tilldelning till?*

Bedömningen sker av CIMEDs styrelse. I bedömningen tas hänsyn till:

Meritportfölj:

- Beskrivet forskningsprogram
- Publikationer
- Externa anslag
- Handledarmeriter

I prefektens motivering av rekryteringen skall följande framgå:

- Sökandes förväntade bidrag till den translationella och kliniska forskningsmiljön
- Hur sökande bidrar till stärkande av befintliga forskningsnätverk och samarbeten på Campus Flemingsberg och också internationellt
- Rekryteringens koppling till och utveckling av profilmråde för Campus Flemingsberg



Karolinska  
Institutet

# CIMED Projektbidrag 2026–2028

# Tidsplan beredningsarbete

Utllysning börjar	2025-01-07 (tisdag)
Sista ansökningsdag	2025-03-07 (fredag)
Anmälan om jäv	2025-03-11 (tisdag)
Fördelning på föredragande	2025-03-12 (onsdag)
Granskning börjar	2025-03-12 (onsdag)
Sista dag för registrering av poäng	2025-04-29 (tisdag)
Prioriteringsmöte 1	2025-05-12 (måndag)
Prioriteringsmöte 2	2025-05-13 (tisdag)
Prioriteringsmöte 3	2025-05-22 (torsdag)
Prioriteringsmöte 4	2025-05-26 (måndag)
Beslut om fördelning	2025-06-18
Besked till sökande	2025-06-19

## Call open for CIMED project funding and clinical research months 2026-2028

Application is open to clinically oriented researchers with activities linked to one of the Karolinska Institutet departments at Campus Flemingsberg. Full instructions can be found at researchweb – link in QR code.

Application period: Jan 7 – March 7, 24:00

Application through  
Researchweb



Center for Innovative Medicine, CIMED

[www.cimed.ki.se](http://www.cimed.ki.se)

# Grupper

## PG1: Cancer och hematologiska sjukdomar:

<b>Granskare/Ordförande</b>	<b>Lärosäte, kompetensområde</b>
Hanna de la Croix	Göteborg, GI kirurgi
Maréne Landström	Umeå, cancer grundforskning
Mats Jerkeman	Lund, Hematologi (lymfom)
Mef Nilbert	Lund, Onkologi, bröstcancer, genetik
<b>Peter Stenvinkel</b> (ordförande)	KI

**PG2: Invärtesmedicin (hjärta, kärl, lunga, infektion, akutmedicin, gastroenterologi, endokrinologi och metabolism):**

<b>Granskare/Ordförande</b>	<b>Lärosäte, kompetensområde</b>
Stergios Kechagias	Linköping, hepatologi
<b>Sofia Sederholm-Lawesson</b>	Linköping, kardiologi
Jan W Eriksson	Uppsala, metabolism
Mattias Forsell	Umeå, immunologi och infektion
<b>Maria Ankarcrona</b> (ordförande)	KI



**PG3: Cellterapi, stamceller, pediatrik, gynekologi/obstetrik, reproduktionsmedicin, regenerativ medicin, rörelseorganens sjukdomar och transplantation + nefrologi:**

<b>Granskare/Ordförande</b>	<b>Lärosäte, kompetensområde</b>
Anders Elfvin	Göteborg, pediatrik/neonatologi
Anders Lindahl	Göteborg, cellterapi
Christina Bergh	Göteborg, obstetrik/gynekologi
Helena Brisby	Göteborg, ortopedi
Maria Eriksson Svensson	Uppsala, nefrologi
<b>Soo Aleman (ordförande)</b>	KI

**PG4: Åldrandets sjukdomar, psykiska sjukdomar, odontologi, vårdvetenskap, neurologiska och neurodegenerativa sjukdomar:**

<b>Granskare/Ordförande</b>	<b>Lärosäte, kompetensområde</b>
<b>Arne Lindgren</b>	Lund, neurologi
<b>Karin Johansson</b>	Lund, fysioterapi
Lisa Ekselius	Uppsala, psykiatri
Peter Nordström	Uppsala, geriatrik
<b>Stefan Jacobson</b> (ordförande)	KI



**Karolinska  
Institutet**



## CIMED projektbidrag 2026–2028

CIMED utlyser projektmedel för kliniska forskningsprojekt för kliniskt verksamma forskare.

Inriktning: Klinisk forskning

Nivå: Junior och senior

Söks av: Enskild kliniskt inriktad forskare med sin verksamhet knuten till en av institutionerna på Karolinska Institutet vid Campus Flemingsberg. Forskningsprojektet ska helt vara förlagt till Campus Flemingsberg.

Medsökande: Upp till 2 personer/projekt.

Bidragstid: 1–3 år

Bidragsbelopp projektmedel: Junior och senior: 0,3 till 1,0 MSEK/år

Utlysningen öppnar: 7 januari 2025

Utlysningen stänger: 7 mars 2025, kl. 15:00. Support ges fram till fredag 7 mars kl.15:00 ([lena.berglin@ki.se](mailto:lena.berglin@ki.se)).

Bidragsbeslut publiceras: v. 26 2025

Bidragsperioden startar 1 januari 2026. Bidrag utbetalas till forskarens institution på Karolinska Institutet förutsatt att Region Stockholms stöder CIMED:s verksamhet. Utbetalade bidrag måste användas under innevarande år. Oförbrukade medel återbetalas till CIMED och Region Stockholm.

Ansök genom [Region Stockholms ansökningswebb](#).

Du bör vara medveten om att din ansökan är en allmän handling som är offentlig om den inte omfattas av sekretess enligt Offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Om du anser att sekretess föreligger ska en anmälan skickas via mejl till Lena Berglin, [lena.berglin@ki.se](mailto:lena.berglin@ki.se) som bevakar att sekretessprövning sker när någon begär att få ta del av handlingarna."

## Bakgrund och syfte

Centrum för innovativ medicin (CIMED) stödjer klinisk forskning av högsta kvalitet vid Campus Flemingsberg. CIMED utlyser nu projektbidrag för att stödja och stärka den kliniska forskningen vid Campus Flemingsberg.

Med klinisk forskning avses forskning som förutsätter hälso- och sjukvårdens struktur och resurser. Forskningen har som mål att lösa ett ohälsoproblem eller att identifiera faktorer som leder till ökad ohälsa eller forskning som syftar till att förebygga ohälsa. Klinisk forskning omfattar också nya experimentella forskningsupptäckter som inom överskådlig tid kan överföras till reell patientnytta, dvs. translationell forskning.

Forskningen ska:

- bedrivs med hög kvalitet
- bidra till ökad kunskap om livsprocesser som öppnar möjligheter till att nå hälsa samt lindra och bota sjukdom
- kunna leda till praktisk tillämpning i hälso- och sjukvården

## Vem kan söka?

Både forskare anställda på Region Stockholm och Karolinska Institutet (KI) kan söka CIMED projektbidrag. Huvudsökande ska ha sin anställning vid KI eller Region Stockholm under hela anslagstiden. Forskningsmedel betalas endast ut till institutioner på KI. Huvudsökande ska ha hela sin totala forskningsaktivitet vid Campus Flemingsberg vid anslagstidens början.

Forskningsaktiviteten för projektet ska vara förlagt till Campus Flemingsberg vilket ska kunna intygas av chef/prefekt vid behov.

För att vara behörig att söka ska du vara disputerad och ha erforderlig kompetens inom det område som ansökan avser. Som huvudsökande är du projektledare och vetenskapligt ansvarig för projektet.

Medsökande (upp till 2 personer) är den eller de personer som är mest relevanta för att den föreslagna forskningen ska kunna genomföras. Registrerade medsökande ska vara tillfrågade och ha gett sitt godkännande. Du får endast vara huvudsökande på en ansökan. Du får vara **medsökande på upp till två ansökningar** utöver eventuell ansökan där du är huvudsökande.

Klinisk förankring av projekten är viktig varför minst en sökande (huvudsökande eller medsökande) ska ha en anställning inom Region Stockholm och vara aktiv i

klinisk tjänst minst 30 % (utöver forskningstid). Detta ska kunna intygas av sökandes chef.

Forskare (huvudsökande) som redan beviljats *CIMED projektbidrag* för året 2026 kan inte söka CIMED:s projektbidrag 2026–2028 som huvudsökande.

Ansökan till Etikprövningsnämnden måste vara godkänd för att beviljade medel ska betalas ut.

## Jävsregler

Jävsregler, i enlighet med kommunallagens regler (1991:900), tillämpas vid berednings- och prioriteringsarbetet för att garantera en opartisk hantering.

## Vad kan projektmedlen användas till?

Projektmedel får användas till löner och driftkostnader (inklusive overheadkostnader och hyra) och förvaltas av den institution huvudsökande forskare tillhör (dvs. CLINTEC, DentMed, LabMed, MedH eller NVS). Projektmedel får inte användas till lön för kombinationsanställda professorer/lektorer med 50/50 % eller 30/70 % -anställning. Projektmedel kan inte heller användas för investeringar som innebär avskrivning (**över 30 000 kr**) eller för att täcka overheadkostnader för andra anslag.

## Dispositionstid

Dispositionstiden för beviljade medel är kalenderåret för respektive år som medel beviljats. Oförbrukade medel återbetalas vid årets slut och kan inte sparas över åren.

## Bedömning och prioritering av ansökningarna

Den vetenskapliga granskningen av projektansökningar kommer att omfatta fyra bedömningskriterier och hur granskare bedömer varje bedömningskriterium framgår av [beredningsordningen](#):

- Projektets kliniska frågeställning
- Metod och vetenskaplig kvalitet – fokus på nytänkande och originalitet
- Kompetens och genomförbarhet
- Patientmedverkan och patientnytta (utslagsgivande)

Ansökningarna bedöms av externa bedömare och prioriteras vid prioriteringsmöten. Ledamöterna i varje prioriteringsgrupp har en kombinerad ämnes- och tvärvetenskaplig kompetens på lägst docentnivå. Grupperna är

indelade i olika sjukdomsområden. Du väljer den prioriteringsgrupp som bäst passar in på din ansökan. CIMED förbehåller sig rätten att flytta ansökan vid behov.

Grupp 1: Cancer och hematologiska sjukdomar

Grupp 2: Invärtesmedicin (hjärta, kärl, lunga, infektion, akutmedicin, gastroenterologi, endokrinologi och metabolism).

Grupp 3: Cellterapi, stamceller, pediatrik, gynekologi/obstetrik, reproduktionsmedicin, regenerativ medicin, rörelseorganens sjukdomar och transplantation och njurmedicin.

Grupp 4: Åldrandets sjukdomar, psykiska sjukdomar, odontologi, vårdvetenskap, neurologiska och neurodegenerativa sjukdomar.

Information om beredningsprocessen för CIMED projektbidrag 2026–2028 finns i ett särskilt dokument på [ansökningswebben](#).

## CIMED projektbidrag 2026–2028 – anvisningar för projektansökan

Utlisningsperiod: **7 januari 2025 till klockan 24:00 den 7 mars 2025.**

Välj junior om det är mindre än 10 år sedan du disputerade givet att du inte är lektor/docent/professor (räknat från disputationdag till sista ansökningsdag). Tid för föräldraledighet och sjukskrivning kan avräknas och anges vid behov. Välj senior om det är mer än 10 år sedan du disputerade (räknat från disputationdag till sista ansökningsdag) eller du är lektor/docent/professor.

Registrera din ansökan på [Region Stockholms ansökningssystem](#).

Fyll i ansökans olika delar samt ditt CV. Du kan överföra info till CV och publikationslistan i ansökan från ditt researchweb konto (personkort). Dina medsökandes CV registreras genom researchweb. Var noga med att uppdatera både ditt och dina medsökandes CV. Är din ansökan ofullständig kommer den inte att behandlas. Vid frågor avseende behörighet kan sökandes CV i researchweb kontrolleras. Se därför till att även ditt CV under ditt personkort i researchweb är uppdaterat. Inga kompletteringar efter ansökningstidens slut kommer att godkännas. CIMED förbehåller sig rätten att avslå ansökningar som inte uppfyller behörighetskraven eller är inkompleta.

Det är inte tillåtet att inkomma med samma eller snarlika ansökan med olika huvudsökanden till CIMED:s projektutlysning. Om forskningsplanen är snarlik mellan ansökningar, var tydlig med hur fördelningen av arbetet sker mellan sökanden. Samtliga inskickade ansökningar med snarlikt innehåll kommer att avslås.

Använd förkortningar i så liten utsträckning som möjligt. I förekommande fall endast vedertagna förkortningar.

Följ instruktionerna noggrant. Skriv din ansökan antingen på svenska eller på engelska och var konsekvent. Den populärvetenskapliga beskrivningen ska dock alltid skrivas på svenska.

Fyll i följande fält direkt i ansökningswebben:

**Disputationsdatum** och eventuella uppehåll i forskningen (anges i månader).

**Sökt belopp projektbidrag:** Ange sökt belopp för 2026, 2027 och 2028.

**Prioriteringsgrupp:** Välj vilken prioriteringsgrupp du vill tillhöra.

**Karolinska Institutet (KI) institution:** Ange vilken institution på KI du tillhör. Detta är projektets ekonomiska och organisatoriska hemvist.

**Prefektens namn.** Markera även rutan att prefekten kan intyga din och projektets hemvist.

**Namn klinisk sökande med minst 30 % anställning på Region Stockholm** (Kan vara huvud- eller medsökande eller flera).

**Klinisk verksamhet/ME/motsv. för projektet:** Ange vilken verksamhet eller medicinsk enhet som du/medsökande/projektet tillhör.

**Huvud- och medsökandes anknytning till Campus Flemingsberg.** Beskriv huvudsökandes (och medsökandes) anknytning till Campus Flemingsberg. Notera att det är ett krav för CIMED utlysningar att forskningsaktiviteten för projektet, liksom all huvudsökandes forskningsaktivitet, ska vara förlagda till Campus Flemingsberg.

**Betydelse för forskningsmiljön vid Campus Flemingsberg:** Beskriv hur projektet bidrar till att stärka forskningsmiljön vid Campus Flemingsberg.

**Etikprövningsnämnd:** Ange status för etiskt tillstånd. Ansökan till etikprövningsnämnden måste vara godkänd för att beviljade medel ska betalas ut.

**Projekttitel:** Det ska framgå av din projekttitel vad projektet går ut på och den ska vara begriplig även för personer som inte är insatta i ämnet.

**Populärvetenskaplig beskrivning:** Skriv den populärvetenskapliga beskrivningen på **svenska**. CIMED ska kunna använda texten bland annat för att informera om hur forskningsmedlen används. Beskriv därför projektet enkelt så att även den som inte är insatt i ämnet eller arbetar inom sjukvården kan förstå. Av beskrivningen ska framgå:

- Vilket ohälsoproblem som ska lösas
- Vad som ska göras
- På vilket sätt den nya kunskapen kommer till nytta för patienten/i hälso- och sjukvården.

### Genusperspektivet

Genusperspektivet är en viktig aspekt i den medicinska forskningen. Med genusperspektiv menas i detta sammanhang både biologiska och sociala aspekter.

Redovisa hur hypotesprövningen påverkas eller styrs av genusperspektivet. Beskriv hur det påverkar val av design, population och metod, principer för databearbetning och analys, till exempel könsuppdelad statistik, presentation av resultat och påverkan på diskussionen.

När genusperspektivet inte är relevant för forskningsproblemet ska du motivera det särskilt. Om genusperspektivet inte hanteras tillfredsställande kan detta komma att påverka poängbedömningen av metodkriteriet.

### Forskningsmiljö, projektorganisation och budget

1. **Forskningsmiljö:** Gör en kortfattad beskrivning av forskningsmiljön där projektet ska bedrivas. Tänk på att de externa bedömarna inte alltid är familjära med väletablerade forskningsmiljöer på Campus Flemingsberg, undvik förkortningar. Uppge och beskriv ev. infrastrukturer som ska användas. Ange samarbetspartners och nationella och internationella nätverk, med vilka samarbete planeras eller redan är etablerat.
2. **Projektorganisation och din roll i projekt:** Beskriv tydligt din egen roll i projektet och hur den skiljer sig från andra projekt som drivs inom forskargruppen. Sökande över 65 år ska redovisa återväxten i

forskargruppen. Saknas en rimlig plan för återväxt i projektgruppen påverkas bedömningen så att max 3 poäng ges för bedömningskriteriet kompetens och genomförbarhet.

Beskriv även eventuella andra forskare eller medverkande som är viktiga för genomförandet.

- 3. Budget:** Motivera det sökta beloppet genom att uppge budgetposter för projektet **och eventuella andra finansieringskällor**

**Personalkostnader:** Ange namn, titel och procent av anställning på personal verksam i projektet. Specificera om personalen är anställd vid Region Stockholm eller KI. Beräkna kostnaden inklusive LKP för varje sökt år. Projektmedel får inte användas till lön för kombinationsanställda professorer/lektorer med 50/50 % eller 30/70 %-anställning. Vid behov kontakta din ekonomiavdelning för råd.

**Övriga kostnader:** Beskriv övriga kostnader i projektet (till exempel lokalkostnader och driftskostnader). Ange hela belopp per år.

**Overhead (INDI):** Ange din institutions overhead (INDI) och den kostnad det medför för varje sökt år.

**Annan finansiering för projektet:** Beskriv **beviljade och sökta** anslag från andra finansieringskällor. Ange belopp på sökta/erhållna anslag

Forskningsprogram – beskrivning av forskningsprojektet inklusive bilder och referenser.

Forskningsprogrammet laddas upp som **en** PDF-fil (högst 6 MB) under rubriken "Bilagor". Maxantal sidor för forskningsprogrammet är **7 A4 sidor** inklusive referenser och figurer. Överskrid inte antalet sidor. **Om PDF-filen överskrider 7 sidor kommer ansökan att avslås.**

Använd font **Arial storlek 11** för löpande text. Inkludera **namn på huvudsökande i sidhuvud och sidnummer i sidfot**. Använd rubrikerna nedan:

1. **Titel**
2. **Vetenskaplig sammanfattning:** Den vetenskapliga sammanfattningen av forskningsprogrammet ska ge en snabb orientering om forskningens syfte och genomförande. Skriv sammanfattningen så att även personer med annan forskningsinriktning kan ta del av informationen. Den vetenskapliga sammanfattningen är en viktig del av ansökan och har betydelse vid bedömningen av projektet.
3. **Bakgrund:** Sammanfatta kort det aktuella kunskapsläget inom området och beskriv rationalen för studien.
4. **Frågeställning/hypotes:** Redovisa den frågeställning som ska besvaras eller den/de hypoteser som ska prövas.
5. **Syfte och mål:** Formulera det övergripande syftet för projektet och specifika mål. Motivera varför projektet är viktigt och vilken kunskapslucka som adresseras. Beskriv särskilt nytänkande och originalitet.
6. **Projektbeskrivning, metoder och ev. preliminära resultat:** Beskriv projektplanen och de metoder som kommer att tillämpas för att nå projektets mål. Motivera val av metoder och vilka data som ska användas. Beskriv hur datainsamlingen kommer att utföras samt principer och metoder för databearbetning och analys, inklusive Power-analys där det är motiverat. Vid kvantitativa undersökningar bör det statistiska underlaget beskrivas så att det framgår att urvalet är tillräckligt stort för att huvudfrågeställningen ska kunna besvaras. Vid kvalitativ forskning bör på samma sätt val av metod och antal forskningspersoner motiveras. Presentera i förekommande fall dina egna försök, eventuella förarbeten och preliminära resultat inom projektet.
7. **Tidplan och genomförande:** Beskriv översiktligt tidplanen för projektet under bidragsperioden och hur projektet kommer att genomföras. Beskriv hur inklusion av patienter säkerställs.
8. **Etisk frågeställning:** Beskriv de etiska frågor som aktualiseras i projektet och resonera kring hur de ska hanteras i forskningsarbetet.
9. **Patientmedverkan, patientnytta och implementeringsplan:** Patientnyttan ska vara vägledande för den kliniska patientnära medicinska forskningen och väger tungt vid bedömningen av projekten. Beskriv patientnyttan utifrån plan för implementering i hälso- och sjukvården, klinisk förankring och generaliserbarhet av förväntade resultat. Beskriv hur patientmedverkan skett i planering av forskningen. Om patientmedverkan inte skett, motivera varför.
10. **Referenser**



Välkommen med din ansökan!

### Kontaktpersoner

Vid eventuella frågor angående utlysningen eller behörighet kontakta: Lena Berglin, [lena.berglin@ki.se](mailto:lena.berglin@ki.se), 08-524 837 84

Om du har frågor gällande ansökningswebben kontakta researchweb support: [support@researchweb.org](mailto:support@researchweb.org).

# Beredning CIMED projektbidrag 2026–2028

## Innehållsförteckning

1. Tidplan för beredningsarbetet
2. Förteckning över ledamöter i styrelsen för CIMED och prioriteringsgrupper
3. Projektadministration
4. Beslutsordning
5. Beskrivning av beredningsarbetet
6. Bedömningskriterier
7. Skala för poängsättning
8. Utlåtanden
9. Jävsregler

### 1. Tidplan för beredningsarbetet under 2025

- Utlysningen öppnar: 7 januari 2025 Sista ansökningsdag: 7 mars (kl.24.00) Anmälningar om jäv klara: 11 mars
- Fördelning av ansökningarna på föredragande och sakkunniggranskning startar: 12 mars
- Sista dag för registrering av poäng och utlåtande: 29 april
- Prioriteringsgruppens möte: maj
- Beslut om fördelning: juni
- Besked till de sökande: v. 24

### 2. Förteckning över ledamöter i styrelsen CIMED och prioriteringsgrupper

#### CIMED:s styrelse:

**Peter Lönnroth**, styrelseordf.

**Kristina Gemzell Danielsson**, professor, överläkare Karolinska Institutet och Karolinska Universitetssjukhuset

**Soo Aleman**, professor, överläkare, Karolinska Institutet och Karolinska Universitetssjukhuset

**Martin Bergö**, prorektor Karolinska Institutet

**Peter Stenvinkel**, professor, överläkare Karolinska Institutet och Karolinska Universitetssjukhuset

**Stefan Jacobson**, professor, överläkare Karolinska Institutet och Danderyds sjukhus

**Matti Sällberg**, dekan KI Syd

Prioriteringsgrupper:

**PG 1 – Cancer och hematologiska sjukdomar**

Ordförande: **Peter Stenvinkel**, styrelseledamot CIMED, professor vid institutionen för klinisk vetenskap, intervention och teknik, Karolinska Institutet

Cancer grundforskning - **Maréne Landström**, Umeå universitet

Hematologi (lymfom)- **Mats Jerkeman**, Lund universitet

GI kirurgi – **Hanna de la Croix**, Göteborgs universitet

Onkologi, bröstcancer, genetik- **Mef Nilbert**, Lund universitet

**PG 2 – Invärtesmedicin (hjärta, kärl, lunga, infektion, gastroenterologi, endokrinologi och metabolism)**

Ordförande: **Maria Ankarcrone**, prefekt vid institutionen för neurobiologi, vårdvetenskap och samhälle, Karolinska Institutet

Hepatologi – **Stergios Kechagias** Linköpings universitet

Kardiologi - **Sofia Sederholm-Lawesson**, Linköpings universitet

Metabolism - **Jan W. Eriksson**, Uppsala universitet

Immunologi och infektion - **Mattias Forsell**, Umeå universitet

**PG 3 – Cellterapi, stamceller, pediatrik, gynekologi/obstetrik, reproduktionsmedicin, regenerativ medicin, rörelseorganens sjukdomar och transplantation och njurmedicin.**

Ordförande: **Soo Aleman**, styrelseledamot CIMED, adj professor vid institutionen för medicin, Karolinska Institutet

Cellterapi – **Anders Lindahl**, Göteborgs universitet

Obstetrik/gynekologi – **Christina Bergh**, Göteborgs universitet

Ortopedi – **Helena Brisby**, Göteborgs universitet

Nefrologi – **Maria Eriksson Svensson**, Uppsala universitet

Pediatrik/neonatologi - **Anders Elfvin**, Göteborgs universitet

**PG4 - Åldrandets sjukdomar, psykiska sjukdomar, odontologi, vårdvetenskap, neurologiska och neurodegenerativa sjukdomar.**

Ordförande: **Stefan Jacobson**, styrelseledamot CIMED, professor vid institutionen för kliniska vetenskaper Danderyds sjukhus, Karolinska Institutet

Geriatrisk – **Peter Nordström**, Umeå universitet

Fysioterapi - **Karin Johansson**, Lunds universitet

Psykatri - **Lisa Ekselius**, Uppsala universitet

Neurologi – **Arne Lindgren**, Lunds universitet

### 3. Projektadministration

**CIMED:**

Lena Berglin: 08-524 837 84 / 073-666 23 14; lena.berglin@ki.se

**Ansökningswebben Region Stockholm:**

Researchweb support: [support@researchweb.org](mailto:support@researchweb.org)

### 4. Beslutsordning

En prioriteringsgrupp med sakkunniga är tillsatt för bedömning och prioritering. Prioriteringsgruppen är sammansatt av experter från Sverige och övriga nordiska länder och består av minst fyra ledamöter varav en ordförande. Samtliga har lägst docentkompetens eller motsvarande.

Prioriteringsgruppens ledamöter och ordförande tillsätts efter beslut av CIMED:s styrelse.

Prioriteringsgruppen lämnar förslag till beviljning respektive avslag till CIMED:s styrelse. Beslut om tilldelning och avslag fattas av CIMED:s styrelse.

### 5. Beskrivning av beredningsarbetet

Som en förberedelse inför granskningsarbetet av CIMED ansökningar ombeds samtliga granskare att avlägga KI kursen "Bias in Assessment" som finns tillgänglig på länken: <https://ki.instructure.com/courses/6255>.

Efter den sista ansökningdagen kontrolleras sökandes formella behörighet av kansliet. Sökande som inte uppfyller allmänna behörighetskrav går ej vidare för bedömning. Parallellt med behörighetsgranskningen rapporterar ledamöterna i prioriteringsgruppen eventuella jäv (se punkt 9 nedan) gentemot sökande och medsökande. Detta registreras i modulen för granskare på researchweb. Om en ansökan har fler än två jäv eller om kompetens för att bedöma ansökan saknas i gruppen kan ordförande begära ett utlåtande från annan sakkunnig. När jävsanmälan är klar utser ordförande en föredragande för varje ansökan. Detta registreras i researchweb.

Den 12 mars får ledamöterna tillgång till ansökningarna via researchweb. Alla läser och bedömer alla ansökningar. Ledamöterna poängsätter respektive ansökan utifrån angivna bedömningskriterier (se punkt 6 nedan). Juniora och seniora ansökningar bedöms utifrån samma kvalitetskriterier och skala men bedöms var för sig. Ordförande i grupperna läser men bedömer inte ansökningar. För en objektiv granskningsprocess är det viktigt att diskussioner gällande ansökningarnas innehåll inte sker mellan ledamöter och med andra utomstående under själva granskningsarbetets gång. Diskussion kring ansökningar sker vid prioriteringsmötet.

Senast den **29 april** ska alla ledamöter ha registrerat sina poängbedömningar i researchweb och föredragande ska ha skrivit ett förslag till skriftligt utlåtande.

#### Prioriteringsmöte

Ett prioriteringsmöte, ca. 6 h, planeras till maj. Mötet hålls som ett digitalt möte genom Zoom. Ungefär en vecka före mötet får ledamöterna en sammanställning av den totala bedömningspoängen i fallande skala och annat underlag. På mötet deltar förutom prioriteringsgruppen också projektadministrativ personal samt en observatör vars uppgift är att säkra objektivitet och kvalitet i diskussionerna och återföra observationerna till CIMED:s styrelse.

För att ge utrymme för mer diskussion på prioriteringsmötet för de ansökningar som håller hög kvalitet och har en rimlig chans att få medel beviljade, kan ett antal ansökningar prioriteras bort från diskussionen (klara avslag med lägst poäng). Ordförande och CIMED forskningssamordnare förbereder detta förfarande. Förslaget presenteras och stäms av med samtliga granskare vid prioriteringsmötet. Samtliga granskare ges möjlighet att lyfta bortprioriterade ansökningar för diskussion.

Vid prioriteringsmötet diskuteras juniora och seniora ansökningar var för sig. Föredragande ledamot ger en muntlig presentation av ansökan där man kort sammanfattar projektet, sökandes kompetens och redovisar hur man själv resonerat vid poängsättning. Efter presentationen diskuterar gruppen ansökan och jämför sina bedömningar vilket kan påverka den sammantagna bedömningen. Konsensus eftersträvas. Vid behov justeras poängen för att matcha det förslag om bifall/avslag som gruppen enas om. Bifall/avslag föreslås för projektbidrag/kliniska forskarmånader. Gruppen föreslår även bidragsbelopp för de projektbidragsansökningar där man rekommenderar bifall. Medel som kan beviljas är 0,3 - 1,0 MSEK/år på junior och seniornivå. Målet är cirka 30 % beviljandegrad. Fleråriga bidrag eftersträvas, dock längst tom år 2028. Vid mötet deltar CIMED:s forskningssamordnare för att bistå ledamöterna och ordförande med justering av poäng och anslagsbelopp direkt i researchweb.

Ordförande avslutar prioriteringsmötet med diskussion och reflektioner i prioriteringsgruppen om beredningsarbetet.

## 6. Bedömningskriterier

De bedömningskriterier som ligger till grund för prioriteringsarbetet är följande:

- a. projektets kliniska frågeställning
- b. metod och vetenskaplig kvalitet
- c. kompetens och genomförbarhet
- d. patientnytta och patientmedverkan

## Bilaga 7

### a. Projektets kliniska frågeställning

Den omfattning i vilken projektet, under förutsättning att det framgångsrikt kan genomföras på ett nyskapande och betydelsefullt sätt, bidrar till att öka kunskapen inom det medicinska forskningsområdet.

### b. Metod och vetenskaplig kvalitet

Den omfattning i vilken hypotes eller frågeställning, studiedesign, metoder och bearbetning är korrekt tillämpade, välintegrerade och adekvata för projektets målsättning. All forskning ska bedrivas med hög kvalitet. Nyttänkande och originalitet ska premieras.

### c. Kompetens och genomförbarhet

Sökandes kompetens och förutsättning att genomföra forskningen. Finns tillgång till relevant patientunderlag, infrastruktur, personal och finansiering? Är projektet tillräckligt kliniskt förankrat och har möjlighet att rekrytera tillräckligt antal patienter? Finns etiskt och eventuellt övriga tillstånd beviljade? För sökande över 65 år påverkar motivering av återväxt i projektgruppen poängbedömningen: Saknas en rimlig plan för återväxt i projektgruppen ska bedömningen påverkas och max 3 poäng ges (3p = Bra. Vissa styrkor i men också vissa svagheter).

### d. Patientnytta och patientmedverkan

Den kliniska forskningen ska leda till patientnytta, bidra till att öppna möjligheter för att nå hälsa, lindra och bota sjukdom och/eller effektivisera resursanvändningen i hälso- och sjukvården. Detta väger tungt vid bedömningen av projektet, medelpoäng 2 eller mindre berättigar inte till medel från CIMED.

Bedömningskriteriet patientnytta och patientmedverkan ska innefatta:

Plan för implementering: Beskrivning av hur kunskaperna som genereras i projektet ska kunna implementeras i hälso- och sjukvården. Hur ser den tänkta processen för överföring av vetenskapliga rön till klinisk praxis ut? Hur ser tidplanen ut? Hur tillämpbart är resultatet?

Klinisk förankring: Beskrivning av på vilket sätt hälso- och sjukvårdsorganisationen nyttjas i projektet.

Generaliserbarhet av förväntade resultat: Beskrivning av hur resultaten kan tolkas, användas eller utvecklas i vården. Tillåter projektets utformning att man kan dra slutsatser som är applicerbara på en bredare patientpopulation än den i projektet ingående patientgruppen? Kan resultaten tillämpas på kliniskt angränsade områden/sjukdomar?

Patientmedverkan: Finns det en beskrivning av hur patientmedverkan (brukarmedverkan) skett i planering av forskningen? Om patientmedverkan inte skett, bör en motivering finnas med.

## 7. Skala för poängsättning

För att poängsätta de fyra bedömningskriterierna används en sjugradig skala enligt nedan:

Poäng 7: Enastående. Exceptionellt stark, på högsta internationella nivå.

Poäng 6: Utmärkt. Mycket stark, med försumbara svagheter.

Poäng 5: Mycket bra till utmärkt. Mycket stark med mindre svagheter.

Poäng 4: Mycket bra. Stark med mindre svagheter.

Poäng 3: Bra. Vissa styrkor i men också vissa svagheter.

Poäng 2: Svag. Få styrkor och en större svaghet eller flera mindre svagheter.

Poäng 1: Mycket svag. Få styrkor och flera större svagheter.

Poäng 0: Information för att bedöma saknas.

## 8. Utlåtande

Återkoppling till sökande

Sökande får återkoppling i form av medelpoäng för alla granskare per bedömt bedömningskriterium och total poäng. Beviljandegräns för totalpoäng redovisas som jämförelse.

Genusperspektiv

Jämställdhetsperspektivet är en viktig aspekt i det kliniskt inriktade forskningsarbetet. Givet en hög kvalitet ska beviljandegraden för kvinnor och män vara så lika som möjligt. Vid lika vetenskaplig värdering bör jämställdheten vara utslagsgivande.

## 9. Jävsregler

För CIMED:s utlysningar gäller samma jävsregler som på Vetenskapsrådet.

(<https://www.vr.se/utlysningar-och-beslut/bedomning-av-ansokningar/jav.html>)

Dokumentation av jäv

I modulen för granskare i researchweb dokumenteras alla jävssituationer. En jävslista finns att tillgå inför och vid prioriteringsmötena och ersätter formellt jävsprotokoll.

Behandling av ärenden där jäv anmälts

Där jäv anmälts/konstaterats lämnar ledamöten rummet såväl under förberedelser som vid slutbehandling av ärendet. Om jäv föreligger hos fler än två ledamöter kan vid behov externa sakkunniga utses. Samtliga ledamöter i beredningsgruppen ska orienteras om dessa jävsregler i samband med att de utses.

# Signature page

This document has been electronically signed  
using eduSign.

eduSign